

بسمه تعالی

شرکت‌های مادر تخصصی، سازمان‌ها و مؤسسات تابعه

موضوع: بخشنامه اقدامات حمایتی از بازنشستگان

به منظور تکریم و تجلیل از بازنشستگان، مستمری‌بگیران، وظیفه‌بگیران و از کارافتادگان حوزه ستادی، شرکت‌های مادر تخصصی، شرکت‌های تابعه و وابسته، سازمان‌ها و مؤسسات تابعه که در این بخشنامه به اختصار «بازنشستگان» نامیده می‌شوند و نیز بهره‌مندی از تجارب آنان در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه، انجام اقدامات ذیل مورد تأکید می‌باشد:

۱. ایجاد سازوکار مناسب برای بهره‌مندی از دانش، تجربه و تخصص بازنشستگان باتجربه و متخصص در زمینه‌های مختلف کاری (از جمله در حوزه‌های فنی، مدیریتی، آموزشی و تحقیقاتی) با رعایت ضوابط مربوط.
۲. واگذاری فعالیت‌های فنی، خدماتی و رفاهی قابل واگذاری به بخش خصوصی، به شکل‌های ذیصلاح زیرمجموعه کانون‌های بازنشستگان صنعت آب و برق در چارچوب ضوابط و مقررات مربوط.
۳. دعوت از بازنشستگان مؤثر در طرح‌های مرتبط با صنعت آب و برق در مراسم افتتاحیه مربوط.
۴. تقدیر و حمایت از بازنشستگان در مناسبت‌ها به خصوص در روز ۲۵ ذی‌الحجه - مصادف با روز بازنشستگان و تکریم خانواده.
۵. حمایت‌های حقوقی و قضائی در خصوص دعاوی مطرح در محاکم قضایی مرتبط با وظایف شغلی و سازمانی زمان اشتغال بازنشستگان در چارچوب آیین‌نامه اجرایی قانون حمایت قضائی از کارکنان دولت و پشتیبانی نیروهای مسلح.
۶. استفاده از نظرات کانون‌های بازنشستگان در موضوعات مرتبط و دعوت از رؤسای کانون‌ها جهت حضور در کمیته‌های سرمایه انسانی به‌عنوان مدعو در جلسات مرتبط با بازنشستگان حسب مورد.
۷. اطلاع‌رسانی به بازنشستگان و کانون‌های بازنشستگی ذیربط از طریق سایت‌های پورتال وزارت نیرو، شرکت‌ها و مؤسسات و سازمان‌های زیرمجموعه در خصوص دستورالعمل‌ها و ضوابط مرتبط با بازنشستگان و فراخوان جذب و استخدام نیروی انسانی در صنعت آب و برق.
۸. ثبت اطلاعات کلیه بازنشستگان به محض صدور حکم بازنشستگی در سیستم پرسنلی و ساما و ثبت سایر اطلاعات در «سامانه یکپارچه اطلاعات بازنشستگان» پس از صدور حکم بازنشستگی از سوی صندوق ذیربط توسط محل خدمت آنان و همچنین صدور کارت شناسایی برای بازنشستگان توسط واحد حراست محل خدمت (صرفاً شامل اطلاعات نام و نام خانوادگی، کدملی، آخرین پست سازمانی و لوگوی محل خدمت). مسئولیت مدیریت سامانه مذکور و پیگیری ثبت اطلاعات نیز بر عهده کانون‌های ذیربط خواهد بود.

۹. انتصاب رؤسای هیأت‌مدیره کانون‌های بازنشستگان به‌عنوان مشاور افتخاری بالاترین مقام دستگاه و استفاده از نظرات ایشان در مسائل مرتبط با بازنشستگان.
۱۰. پیش‌بینی لازم در بودجه سالانه و تأمین اعتبار به‌منظور پرداخت تسهیلات و کمک‌های رفاهی و درمانی و حمایتی به بازنشستگان، حداقل به‌میزان سه برابر حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار.
۱۱. کمک به راه‌اندازی تشکلهای بازنشستگان شرکت/ سازمان/ مؤسسه به‌عنوان شعبه‌ای از کانون‌های بازنشستگان صنعت آب و برق.
۱۲. تأمین مکان، امکانات و تجهیزات مناسب اداری مورد نیاز تشکلهای بازنشستگی و ایجاد تمهیدات لازم به‌منظور تأمین منابع انسانی مورد نیاز آنان و پرداخت کمک‌های مادی و معنوی به کانون مربوط.
۱۳. همکاری کامل و همه‌جانبه در اجرای بهینه بیمه تکمیلی درمان، عمر و حادثه بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان مطابق بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های ذیربط و تدوین فرایندهای مناسب به‌منظور اجرای صحیح پوشش‌های درمانی مطروحه در قرارداد.
۱۴. اولویت در پرداخت حق بیمه بازنشستگان متقاضی (به‌منظور جلوگیری از تأخیر، کاهش و یا قطع خدمات بیمه‌ای) از محل کمک‌ها و تسهیلات موضوع بند (۱۰).
۱۵. ایجاد سازوکار لازم به‌منظور استفاده عادلانه بازنشستگان از امکانات رفاهی (مراکز رفاهی، آموزشی، فرهنگی، تفریحی و مهمانسراهای واحدهای اجرایی).
۱۶. مساعدت و ایفای نقش مؤثر در برگزاری گردهمایی‌های ادواری کانون‌های بازنشستگان.
۱۷. دعوت از نماینده کانون‌های بازنشستگان مستقر در استان در جلسات شورای هماهنگی مدیران استان در موارد مرتبط با بازنشستگان.
۱۸. شرکت‌های مادر تخصصی و سازمان‌ها و مؤسسات تابعه موظفند گزارش اجرای مفاد این بخشنامه را در مقاطع شش‌ماهه به معاونت سرمایه انسانی، تحقیقات و فناوری اطلاعات وزارت نیرو ارسال نمایند. اجرای صحیح و کامل مفاد این بخشنامه و سایر ضوابط و مقررات مربوط به بازنشستگان و تجلیل و تکریم آنان به‌عنوان یکی از معیارهای ارزیابی عملکرد شرکت‌های مادر تخصصی و زیرمجموعه و سازمان‌ها و مؤسسات تابعه خواهد بود.
۱۹. مسئولیت اجرای این بخشنامه در شرکت‌های تابعه و وابسته/ سازمان‌ها و مؤسسات تابعه بر عهده مدیران عامل/ رؤسای مربوطه، نظارت بر اجرای آن بر عهده مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی و نظارت عالی بر حسن اجرای آن، بر عهده معاونت سرمایه انسانی، تحقیقات و فناوری اطلاعات وزارت نیرو می‌باشد.
۲۰. به‌منظور اطمینان از اجرای این بخشنامه، معاونت سرمایه انسانی، تحقیقات و فناوری اطلاعات مکلف است حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ این بخشنامه، نسبت به صدور دستورالعمل نحوه ارزیابی و

شماره: ۱۴۰۴/۶۱۸۳۲/۱۰۰
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۷/۱۷
پوست:



وزیر

تقدیر از عملکرد شرکتهای مادر تخصصی، سازمانها و مؤسسات تابعه و همچنین کانونهای
بازنشستگان صنعت آب و برق اقدام نماید.
۲۱. این بخشنامه جایگزین بخشنامه شماره ۹۸/۲۰۹۷۷/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۱۱ می گردد.

عباس علی آبادی

A handwritten signature in black ink, appearing to be "عباس علی آبادی", written over a circular stamp or mark.